



**“Dit mag jij van mij,
als leidinggevende,
verwachten”**

Nicole



1. Ik ondersteun je bij jouw ontwikkelkansen en behoeftes en help je waar nodig om deze aan te scherpen en op te pakken.
2. Ook voor mij is het soms best zoeken naar de beste manier om mee te gaan in de organisatie-ontwikkeling, ik doe mijn best om hier een voorbeeld in te zijn en collega's te inspireren om ditzelfde te doen.
3. Ik help mijn collega's om langetermijndoelen tastbaar te maken en te vertalen naar het dagelijkse werk.
4. Ik spreek je aan op basis van feiten bij niet-functioneren. Dit is natuurlijk niet hetzelfde als een misser, want missers mag je maken.
5. Ik help je bij vragen over jouw inhoudelijke taken, maar ga geen besluit voor je nemen. De inhoud blijft van jou, maar ik ben graag je sparringpartner.
6. Er zijn uitzonderlijke situaties, waarbij ik toch op inhoud ga ingrijpen. Denk hierbij aan zaken van leven of dood, overtreding van de wet, grote financiële risico's en imagoschade.
7. Ik ga je voortdurend de vraag stellen hoe jij in gedrag en/of acties bijdraagt aan trotse bewoners. Of het nou gaat om kernwaarden, ondernemingsdoelstellingen of kaders, ik help je scherp te blijven op de stip aan de horizon.
8. Ik ben er voor jou en voor de dingen waar je mee bezig bent. Maar ik verwacht ook dat je mij opzoekt als je dat nodig hebt.
9. Ik heb een antenne voor signalen van binnen en buiten de organisatie en zal als dat nodig is actie ondernemen.
10. Ik zie verbanden die organisatiebreed zijn en ga daarover in gesprek met jou als dat nodig is of kan helpen om dichterbij ons doel te komen.
11. Ik ben opdrachtgever voor grote projecten en programma's.
12. Ik heb zelf ook inhoudelijke taken en ben verantwoordelijk voor bepaalde organisatiebrede thema's.
13. Wanneer het nodig is zal ik het boegbeeld van de afdeling of Woonconcept zijn.
14. Ik zorg samen met de cirkel van leidinggeven- den voor een goede algemene bedrijfsvoering. Denk hierbij aan budgetten en een passend aantal fte's.
15. Ik verhelder samen met de cirkel van leidingge- venden de kaders. Kaders zijn grenzen waar we niet buiten mogen gaan, zoals het integriteits- kader. Naast deze kaders streven we ernaar dat onze standaarden voor 80% top zijn ingericht en dat we in 20% van de gevallen maatwerk kunnen leveren.